

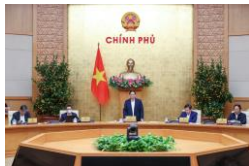
Năm 2023

THỨ NĂM

Phát hành: 01/6/2023

Bản tin

# Điểm báo



## BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

**Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:**

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG.....	1
1. Quảng Ngãi: Không được bỏ sót nhiệm vụ, giấu khuyết điểm trong cải cách hành chính.....	1
2. Bạc Liêu: Đưa chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh đứng vào top 20 cả nước.....	3
3. Đà Nẵng: Triển khai mô hình chính quyền đô thị gắn với đẩy mạnh phát triển kinh tế.....	3
4. Bà Rịa-Vũng Tàu: Còn hiện tượng chung chi khi làm thủ tục liên quan đất đai.....	4
5. Phú Yên cơ bản xác thực dữ liệu BHXH với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.....	6
6. Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh Đồng Nai tiên phong ứng dụng Zalo vào hoạt động.....	7
LĨNH VỰC CẢI CÁCH .....	8
7. Nhà ở xã hội đang "chịu trận" bởi thủ tục hành chính.....	8
8. Phương thức điện tử tạo bước cải cách đột phá cho ngành Hải quan.....	10
9. Bộ Y tế: Tích cực cắt giảm quy định kinh doanh, nâng hồ sơ giải quyết trước hạn.....	11
QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH .....	12
10. “Cán bộ sợ sai” làm nóng nghị trường.....	12
11. Lương công chức Việt Nam ở đâu trên bản đồ thu nhập thế giới?.....	14
PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN .....	15
12. Vẫn phải là văn hóa từ chức! .....	15

### CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

**Quảng Ngãi: Không được bỏ sót nhiệm vụ, giấu khuyết điểm trong cải cách hành chính**

Ngày 31/5, UBND tỉnh Quảng Ngãi đã phiên họp với Ban Chỉ đạo cải cách hành chính (CCHC) và nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh tỉnh để đánh giá kết quả cải cách hành chính năm 2022 và 5 tháng đầu năm 2023; bàn giải pháp cải thiện các chỉ số CCHC và năng lực cạnh tranh.

Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi Đặng Văn Minh nhấn mạnh: Tỉnh Quảng Ngãi xác định CCHC là một trong 4 nhiệm vụ trọng tâm trong nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Quan điểm này đã được Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh quán triệt ngay từ đầu nhiệm kỳ và nhất quán chỉ đạo xuyên suốt đến toàn thể các cơ quan, đơn vị, địa phương trong hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở và đến tất cả cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh.

Theo đó, năm 2022 cả 4 chỉ số đều cùng tăng điểm, tăng hạng so với năm trước. Cụ thể, chỉ số PAR INDEX của Quảng Ngãi xếp thứ 27/63 tỉnh, thành phố trong cả nước, tăng 12 bậc so với năm 2021; Chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) xếp thứ 49/63 tỉnh, thành phố, tăng 4 bậc; Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI) của tỉnh xếp thứ 23/63 tỉnh, thành phố, tăng 20 bậc; Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) xếp hạng 33/63 tỉnh, thành phố, tăng 12 bậc.

Theo đánh giá của tỉnh Quảng Ngãi, chỉ số PCI năm 2022 của tỉnh đã thể hiện sự nỗ lực, cố gắng rất lớn trong công tác chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhằm cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh và sự ghi nhận của VCCI cùng cộng đồng doanh nghiệp.

Để triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ CCHC năm 2023, tỉnh Quảng Ngãi đã đề ra 60 nhiệm vụ cụ thể trên tất cả các lĩnh vực. Đến nay, sau 5 tháng, công tác này được triển khai thực hiện toàn diện trên tất cả các lĩnh vực như cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy, xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và cải cách chế độ công vụ, công chức, cải cách tài chính công...

Phát biểu chỉ đạo tại phiên họp, Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi Đặng Văn Minh cho rằng, công tác CCHC trong thời gian qua có những chuyển biến tích cực, tuy nhiên vẫn còn những tồn tại, hạn chế cần sớm khắc phục. “Nâng cao chỉ số CCHC và cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, phải được thực hiện đồng bộ, xuyên suốt.

Do vậy, mục tiêu đặt ra trong năm 2023 là tất cả các chỉ số phải được nâng cao hơn so với năm 2022. Để làm được điều này, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương nhận thức đầy đủ tầm quan trọng, vai trò, trách nhiệm của mình, phải có quyết tâm chính trị cao, phải cam kết trong lãnh đạo triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ các chủ trương, nghị quyết, kế hoạch. Ban hành kế hoạch khắc phục kịp thời đối với những chỉ tiêu, chỉ số thành phần bị giảm điểm, mất điểm, giảm thứ hạng, những nội dung còn tồn tại, hạn chế”, ông Minh chỉ đạo.

Cũng theo ông Minh, các cơ quan được giao chủ trì tham mưu từng tiêu chí, chỉ số thành phần và các cơ quan liên quan phải tiếp tục thực hiện kịp thời, đầy đủ tất cả các nhiệm vụ có liên quan đến việc thực hiện các chỉ số từ giờ đến cuối năm. Các thành viên Ban Chỉ đạo phải bám sát từng nhiệm vụ, từng chỉ tiêu, tiêu chí đã được giao để tổ chức thực hiện hoặc tham mưu, đề xuất UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh chỉ đạo thực hiện theo thẩm quyền. “Kiên quyết không được bỏ sót nhiệm vụ được giao hoặc giấu khuyết điểm”, ông Minh lưu ý. (Baogiaothong.vn 31/5, Lê Đức) [Về đầu trang](#)

## **Bạc Liêu: Đưa chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh đứng vào top 20 cả nước**

Những năm gần đây, chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) của Bạc Liêu liên tục sụt giảm cả về điểm số lẫn về thứ hạng. Trước thực trạng này, chiều 31/5, UBND tỉnh Bạc Liêu đã tổ chức Hội nghị bàn giải pháp nâng cao chỉ số PCI trong năm nay và những năm tiếp theo.

Chỉ số PCI của tỉnh Bạc Liêu sau khi đạt thứ hạng 7/63 vào năm 2012 thì từ đó đến nay chỉ có năm 2018 tăng được 03 bậc, còn lại thì chỉ số này liên tục sụt giảm, thậm chí năm 2020 xếp hạng 63/63 thấp nhất cả nước; năm 2021 tuy tăng được 08 bậc, xếp hạng 55/63 nhưng vẫn ở nhóm điều hành tương đối thấp. Đến năm 2022 lại giảm 06 bậc, xếp hạng 61/63 thuộc nhóm điều hành tương đối thấp.

Theo nhiều đại biểu, nguyên nhân khiến chỉ số PCI của tỉnh Bạc Liêu liên tục sụt giảm cả về điểm số lẫn về thứ hạng là do việc triển khai thực hiện các giải pháp cải thiện, nâng cao chỉ số thành phần chưa đồng bộ, nhất là đơn vị phụ trách chưa thật sự chủ động đề xuất và quyết liệt triển khai thực hiện; chưa có sự phối hợp, chung tay giữa các Sở, ngành, địa phương trong việc cải thiện, nâng cao chỉ số PCI của tỉnh.

Bên cạnh đó, hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính có cải thiện song vẫn cần thêm nhiều nỗ lực cải cách thủ tục hành chính ở một số lĩnh vực còn gây phiền hà khó khăn cho doanh nghiệp. Tình trạng những nhiều khi thực thi công vụ ở một vài lĩnh vực còn khá phổ biến; vẫn còn tình trạng doanh nghiệp bị thanh, kiểm tra trên 3 lần một năm...

Trước thực trạng dù đã có nhiều nỗ lực để cải thiện, nhưng chỉ số PCI của tỉnh Bạc Liêu những năm gần đây vẫn liên tục sụt giảm cả về điểm số lẫn về thứ hạng, Chủ tịch UBND tỉnh Bạc Liêu - ông Phạm Văn Thiều đã đưa ra 7 giải pháp ngắn hạn và 7 giải dài hạn để cải thiện chỉ số PCI của tỉnh như: tổ chức đối thoại hiệu quả với cộng đồng doanh nghiệp; đơn giản hóa, thúc đẩy cải cách hành chính toàn diện, tăng cường giải quyết thủ tục hành chính dịch vụ công trực tuyến; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; xây dựng chính quyền điện tử....

Chủ tịch UBND tỉnh Bạc Liêu cũng yêu cầu các cấp, các ngành trong tỉnh, nhất là người đứng đầu phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt tối đa nhằm tạo sự chuyển biến căn bản, rõ nét cả về nhận thức lẫn về hành động, đồng thời triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp thực sự cụ thể, trọng tâm, nhất là những cách tiếp cận mới, đột phá cần tập trung thực hiện để cải thiện và nâng dần thứ hạng chỉ số PCI của tỉnh ngay trong năm nay và những năm tiếp theo, phấn đấu đưa chỉ số PCI nằm trong nhóm 20 tỉnh, thành phố vào năm 2025. (VOV.vn 31/5, Tấn Phong) [Về đầu trang](#)

## **Đà Nẵng: Triển khai mô hình chính quyền đô thị gắn với đẩy mạnh phát triển kinh tế**

Chiều 30-5, tại buổi làm việc giữa Ban Thường vụ Quận ủy với UBND quận Hải Châu về thực hiện Kết luận số 60-KL/TU ngày 6-5-2021 của Ban Thường vụ Thành ủy và 3

nhóm nhiệm vụ trọng tâm trong lãnh đạo phát triển kinh tế - xã hội theo Nghị quyết Đại hội lần thứ VI Đảng bộ quận, nhiệm kỳ 2020-2025, Bí thư Quận ủy Trần Thăng Lợi đánh giá cao kết quả nổi bật của UBND quận trong thực hiện Kết luận số 60-KL/TU và 3 nhiệm vụ trọng tâm được Đại hội lần thứ VI Đảng bộ quận đề ra.

Thời gian tới, UBND quận cần làm tốt công tác tham mưu với Ban Thường vụ Quận ủy chỉ đạo triển khai toàn diện đối với Kết luận số 60-KL/TU. Trong đó, đẩy mạnh công tác thông tin các kế hoạch, đề án, các hoạt động liên quan phát triển kinh tế; nghiên cứu sơ kết đánh giá việc triển khai thực hiện Đề án “Phát triển doanh nghiệp quận Hải Châu giai đoạn 2020-2025”, Đề án “Chống thất thu thuế ở một số lĩnh vực giai đoạn 2020-2025”; tiếp tục đẩy nhanh tiến độ thực hiện tái thiết đô thị quận. Ngoài ra, đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số; triển khai tốt kế hoạch cải cách hành chính của quận giai đoạn 2020-2025; nâng cao hiệu quả hoạt động của “Phường điện tử”.

Đối với việc lãnh đạo, tổ chức thực hiện 3 nhóm nhiệm vụ trọng tâm, UBND quận triển khai có hiệu quả mô hình chính quyền đô thị gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn; triển khai hiệu quả đề án của UBND thành phố về phân cấp, ủy quyền quản lý Nhà nước giai đoạn 2021-2026. Ngoài ra, chú trọng nhiệm vụ phát triển kinh tế, trong đó tập trung phát triển các loại hình dịch vụ cao cấp; vận động sắp xếp hình thành các khu phố đi bộ, phố chuyên doanh, phố kinh doanh tập trung mới, phát triển mạnh các chuỗi siêu thị bán lẻ, cửa hàng tự chọn trong khu dân cư... (Baodanang.vn 01/6, Ngọc Phú) [Về đầu trang](#)

### **Bà Rịa-Vũng Tàu: Còn hiện tượng chung chi khi làm thủ tục liên quan đất đai**

Ngày 31-5, UBND tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu tổ chức hội nghị “Giải pháp để nâng cao các chỉ số liên quan đến cải cách hành chính (CCHC) của tỉnh Bà Rịa- Vũng Tàu năm 2023”.

Theo bảng xếp hạng Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2022, tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu đạt 70,26 điểm (tăng 1,23 điểm) và xếp hạng 4 cả nước, tăng 5 bậc so với năm 2021, xếp thứ nhất trong khu vực Đông Nam Bộ.

Kết quả Chỉ số PAR INDEX năm 2022 của tỉnh tăng 10 bậc so với năm 2021, nằm trong nhóm 10 tỉnh, TP cao nhất cả nước và đứng đầu các tỉnh vùng Đông Nam bộ. Chỉ số SIPAS (đo lường sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước) xếp hạng 18/63 tỉnh, TP, tăng 20 bậc so với năm 2021.

Để đạt được kết quả này, tỉnh đã có nhiều nỗ lực để thuận lợi hóa môi trường kinh doanh, chú trọng thu hút các dự án đầu tư chất lượng cao. Một số mô hình CCHC được nhân rộng sau khi áp dụng thành công ở cấp huyện, xã như mô hình “Ngày thứ Năm không chờ”, “Ngày thứ Bảy lắng nghe dân nói” và “Ký số bản đồ khổ lớn”.

Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được vẫn còn một số hạn chế như việc rà soát, xử lý văn bản trái pháp luật do cơ quan có thẩm quyền kiểm tra kiến nghị chưa hoàn thành đúng tiến độ; Công bố, công khai thủ tục hành chính (TTHC) và kết quả giải quyết hồ sơ vẫn chưa đáp ứng yêu cầu; Chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ công chức viên chức một số đơn vị còn hạn chế.

Việc giải ngân kế hoạch đầu tư vốn ngân sách nhà nước chưa đạt yêu cầu; Thực hiện các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước về tài chính, ngân sách chưa đầy đủ...

Tại hội nghị, các đại biểu đã nghe tham luận, ý kiến phân tích, đánh giá thẳng thắn về kết quả các chỉ số PAR INDEX, SIPAS năm 2022 của tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, trong đó tập trung những chỉ số nội dung chưa tốt...

Theo các chuyên gia, qua khảo sát người dân đánh giá việc tiếp cận thông tin và đóng góp ý kiến cho kế hoạch sử dụng đất ở địa phương, giải đáp các thủ tục ở cấp xã... còn rất hạn chế. Còn có hiện tượng nhận “chung chi” khi làm sổ hồng...

Các doanh nghiệp trong tỉnh có đánh giá tích cực về sự năng động của chính quyền, tuy nhiên đề nghị chính quyền cần tăng cường hiệu quả đối thoại, tạo môi trường kinh doanh công bằng cho các nhóm doanh nghiệp...

Một số khâu thủ tục về đất đai vẫn là điểm nghẽn với doanh nghiệp. Các doanh nghiệp phải đón tiếp nhiều đoàn thanh tra xây dựng và thanh/kiểm tra an toàn cháy nổ. Việc tiếp cận các tài liệu pháp lý và một số loại tài liệu quy hoạch vẫn khá hạn chế; tỉ lệ doanh nghiệp thụ hưởng các chương trình hỗ trợ vẫn rất thấp...

Từ những hạn chế nêu trên, các chuyên gia đã đưa ra những đề xuất, giải pháp cũng như các cách làm hay của các tỉnh, TP trên cả nước trong việc cải thiện chỉ số PAR INDEX, SIPAS. Qua đó góp phần định hướng giải pháp để nâng cao các chỉ số CCHC trên địa bàn tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu...

Sau khi nghe ý kiến các chuyên gia, đại biểu tham dự hội nghị, ông Nguyễn Văn Thọ, chủ tịch UBND tỉnh, đã chỉ đạo các sở ngành, địa phương khẩn trương rà soát những hạn chế, thiếu sót, xác định rõ trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân để có các giải pháp khắc phục kịp thời, nâng cao các chỉ số trong năm 2023.

Ông yêu cầu tập trung đẩy mạnh cải cách TTHC gắn với chuyển đổi số, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, trọng tâm là rút ngắn thời gian giải quyết, đơn giản hóa thành phần hồ sơ TTHC, nhất là các thủ tục liên quan đến đầu tư, kinh doanh giúp giảm thời gian, chi phí của người dân và doanh nghiệp.

Cùng đó, tỉnh cần rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho phù hợp; nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần thái

độ phục vụ của cán bộ trong thực thi công vụ, khắc phục tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp... (Plo.vn 31/5, Trùng Khánh) [Về đầu trang](#)

### **Phú Yên cơ bản xác thực dữ liệu BHXH với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư**

Triển khai thực hiện Đề án 06 của Chính phủ tại địa phương, BHXH tỉnh Phú Yên chủ động đã triển khai các giải pháp có trọng tâm, trọng điểm nhằm đem lại sự thuận tiện cho người dân và doanh nghiệp.

Trên cơ sở chỉ đạo của BHXH Việt Nam về thực hiện kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa Cơ sở dữ liệu (CSDL) quốc gia về dân cư với CSDL quốc gia về bảo hiểm, BHXH tỉnh đã phối hợp với Công an tỉnh, Sở Y tế tham mưu UBND tỉnh đăng ký mô hình điểm cấp tỉnh về khám chữa bệnh sử dụng thẻ căn cước công dân (CCCD) gắn chip điện tử và ứng dụng VNEID thay thế khám chữa bệnh bảo hiểm y tế (KCB BHYT) bằng giấy; đồng thời, tiếp tục đẩy mạnh cập nhật bổ sung số Định danh cá nhân (ĐDCN)/CCCD người tham gia BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) trong cơ sở dữ liệu do BHXH tỉnh quản lý.

Tính đến ngày 16/5, toàn tỉnh đã xác thực 732.083 thông tin nhân khẩu có trong CSDL quốc gia về bảo hiểm với CSDL quốc gia về dân cư, đạt tỷ lệ 92,73% trên tổng số người tham gia. Toàn tỉnh hiện có 119 cơ sở KCB triển khai KCB BHYT bằng CCCD gắn chip, đạt tỷ lệ 100% với 154.291 lượt tra cứu thông tin thẻ BHYT bằng CCCD thành công đạt tỷ lệ 87,09%. Qua đó góp phần chuẩn hóa dữ liệu phục vụ cho việc quản lý, cải cách, liên thông các thủ tục hành chính (TTHC) và cắt giảm giấy tờ cho công dân.

Hiện nay, việc cấp thẻ BHYT cho trẻ dưới 6 tuổi đang thực hiện liên thông phần mềm với Bộ Tư pháp. Cán bộ tư pháp xã, phường cập nhật phát sinh đăng ký khai sinh cho trẻ em dưới 6 tuổi và chuyển dữ liệu qua BHXH các huyện, thị xã thực hiện in và trả thẻ BHYT trẻ em cho UBND xã, phường, thị trấn trong thời hạn 5 ngày làm việc. Đến nay, toàn tỉnh đã thực hiện in và cấp 87.561 thẻ BHYT trẻ em, đảm bảo quyền lợi cho trẻ em theo quy định. BHXH tỉnh Phú Yên đang chờ triển khai diện rộng về liên thông đăng ký khai sinh - đăng ký thường trú - cấp thẻ BHYT cho trẻ dưới 6 tuổi; đồng thời, đăng ký khai tử - xóa đăng ký thường trú - trợ cấp mai táng phí theo Đề án 06 của Chính phủ.

Tính đến ngày 15/5/2023, BHXH tỉnh đã phối hợp Sở Y tế, các cơ sở KCB hỗ trợ liên thông dữ liệu, Công tiếp nhận dữ liệu Hệ thống thông tin giám định BHYT đã tiếp nhận đề nghị và phê duyệt gửi dữ liệu giấy khám sức khỏe của 11 cơ sở KCB với 12.168 dữ liệu giấy khám sức khỏe hợp lệ, tiếp nhận 30 dữ liệu giấy báo tử và 541 giấy chứng sinh hợp lệ.

Kết quả trên bước đầu cho thấy những nỗ lực, cố gắng của BHXH tỉnh trong quyết liệt triển khai thực hiện Đề án 06 của Chính phủ và Ngành BHXH Việt Nam, góp phần cùng các ban, ngành tại địa phương hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ giao năm 2023 và những năm tiếp theo. (TTXVN/Baotintuc.vn 31/5, XM) [Về đầu trang](#)

## **Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh Đồng Nai tiên phong ứng dụng Zalo vào hoạt động**

Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Đồng Nai đã chính thức mở trang Zalo OA (Zalo Official Account) “Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Đồng Nai” từ tháng 3. Đến nay, 100% các đơn vị cấp cơ sở thuộc Hội Liên hiệp Phụ nữ (LHPN) tỉnh đã tạo lập trang Zalo. Tổng cộng có 180 kênh với một kênh cấp tỉnh, 8 kênh cấp huyện và 171 tài khoản cấp xã/phường/thị trấn.

"Nhanh chóng, kịp thời, dễ dùng, dễ chia sẻ là những từ nói về ưu điểm của trang Zalo. Xuất phát từ việc nắm bắt các chức năng, giá trị của ứng dụng Zalo cũng như nhu cầu thực tế của hội viên phụ nữ đang sử dụng Zalo trong công việc cũng như đời sống hàng ngày, chúng tôi quyết định mở đồng loạt kênh Zalo OA cho toàn bộ các cấp Hội”, bà Bùi Thị Hạnh - Phó chủ tịch Thường trực Hội LHPN tỉnh Đồng Nai chia sẻ.

Theo đó, Hội LHPN tỉnh Đồng Nai là đơn vị đầu tiên trong hệ thống Hội LHPN cả nước thực hiện việc triển khai đồng loạt trang Zalo cho hội viên trên địa bàn tỉnh. Việc tạo lập kênh Zalo OA giúp việc trao đổi, chia sẻ thông tin giữa cán bộ Hội LHPN các cấp được nhanh chóng, thuận tiện.

Đây được xem là kênh truyền thông hiệu quả, giúp quảng bá rộng rãi hình ảnh và giới thiệu các hoạt động, thành tựu của Hội LHPN tỉnh. Đồng thời, trang Zalo OA cũng đưa những chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến toàn thể cán bộ hội viên phụ nữ. Từ đó góp phần thực hiện hiệu quả các công tác hội, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong tình hình mới.

Để giúp cán bộ, hội viên khai thác, sử dụng hiệu quả trang Zalo OA, tại "Lễ ra mắt trang thông tin tuyên truyền trên nền tảng Zalo", cán bộ Hội LHPN các cấp đã được tập huấn, hướng dẫn sử dụng kênh trên ứng dụng này.

Buổi tập huấn cũng được kết nối đến các điểm cầu trực tuyến (TP Biên Hòa, TP Long Khánh, huyện Trảng Bom và huyện Nhơn Trạch), giúp toàn thể cán bộ, hội viên của các đơn vị đều được tham gia.

Bước đầu đưa vào hoạt động trang Zalo cho hội viên các cấp, Hội LHPN tỉnh Đồng Nai cho biết sẽ tận dụng tối đa các tính năng của Zalo cho công tác truyền thông như: Đăng tải thông tin các chương trình theo chủ đề từng tháng, chia sẻ hoạt động tại các cấp trên địa bàn tỉnh, gửi tin nhắn đồng loạt cho các hoạt động nổi bật, nhắc nhở các vấn đề trọng tâm cần sự tham gia đồng đảo của hội viên phụ nữ,...

Bằng việc hoạt động hiệu quả các công tác trên, Hội LHPN tỉnh Đồng Nai cũng kỳ vọng sẽ tăng nhiều và nhanh số lượng cán bộ, hội viên phụ nữ tham gia kênh Zalo OA của Hội.

"Không chỉ dừng lại ở việc đăng tải thông tin tuyên truyền, Hội LHPN tỉnh Đồng Nai sẽ phối hợp với nền tảng Zalo cập nhật thêm những tính năng mới nhằm nâng cao hiệu quả

hoạt động của trang OA. Cá nhân tôi tin rằng sau Đồng Nai, sẽ còn nhiều hơn nữa Hội LHPN các tỉnh, thành khác mở kênh Zalo OA cho đơn vị mình", bà Bùi Thị Hạnh cho biết.

Với sự hỗ trợ từ nền tảng Zalo, thời gian tới, hệ thống kênh OA của Hội LHPN tỉnh Đồng Nai sẽ triển khai thêm một số tính năng mới giúp tổ chức thực hiện các công tác quan trọng như chuyển đổi số phòng ban, đăng ký kết nạp hội, các chương trình hỗ trợ hội viên,...

Thời gian qua, Đồng Nai đã có gần 900 kênh Zalo của các tổ chức, cơ quan Nhà nước hoạt động hiệu quả. Đây là kết quả thể hiện quyết tâm nhân rộng hiệu quả “công trình số” và chuyển đổi số mạnh mẽ của địa phương thông qua việc sử dụng nền tảng Zalo.

Đáng chú ý, trong tháng 5, Tỉnh đoàn Đồng Nai cũng đồng loạt tạo gần 350 trang Zalo cho các đơn vị Đoàn trên toàn tỉnh nhằm tăng tương tác, kết nối với đoàn viên và hỗ trợ người dân.

Có thể thấy, việc ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác điều hành, tổ chức hoạt động đang là xu hướng khách quan và là yêu cầu trọng tâm trong thực hiện nhiệm vụ hiện nay của các cơ quan Nhà nước, các tổ chức, ban ngành, đoàn thể.

Việc phát triển và mở đồng loạt kênh Zalo OA cho các cơ quan, đơn vị để phục vụ công tác tuyên truyền các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước... được xem là hoạt động thuận lợi, phù hợp và kịp thời. (Zingnews.vn 01/6, Phương Minh) [Về đầu trang](#)

## **LĨNH VỰC CẢI CÁCH**

### **Nhà ở xã hội đang "chịu trận" bởi thủ tục hành chính**

Theo một doanh nghiệp, các khu đất thuộc đơn vị đã có quy hoạch của UBND TP.Hà Nội từ năm 2015, rất chi tiết về mật độ, chiều cao, dân số. Tuy nhiên, khi tiến hành thủ tục làm nhà ở xã hội phải mất hơn 500 ngày mới được cấp chủ trương đầu tư dự án đối với một khu đất...

Tại tọa đàm gỡ tháo gỡ điểm nghẽn cho nhà ở xã hội do báo Thanh Niên tổ chức, các chuyên gia đánh giá: vướng mắc thủ tục hành chính là vướng mắc phổ biến. Trong phê duyệt chủ trương đầu tư, nhà đầu tư nào cũng mong muốn thủ tục đơn giản, không công kênh. Nhưng thực tế lại có biểu hiện phức tạp hơn dù chủ trương cải cách hành chính được thực hiện từ lâu.

Ông Nguyễn Hữu Đường, Chủ tịch Tập đoàn Hòa Bình chia sẻ, doanh nghiệp có hai khu đất sạch ở quận Hoàng Mai, TP.Hà Nội. Các khu đất đã có quy hoạch của UBND TP.Hà Nội từ năm 2015 rất chi tiết về mật độ, chiều cao, dân số... Tuy nhiên, khi tiến hành thủ tục làm nhà ở xã hội, Hòa Bình Group phải mất hơn 500 ngày mới được cấp



chủ trương đầu tư dự án làm nhà ở xã hội cho một khu đất. Khu đất còn lại hy vọng sớm xem xét cấp chủ trương đầu tư vì tất cả đều đúng pháp luật.

Qua câu chuyện của Chủ tịch Tập đoàn Hòa Bình, GS. Đặng Hùng Võ, nguyên Thứ trưởng Bộ Tài nguyên-Môi trường nêu ý kiến, mặc dù dự án đất của tư nhân nhưng thủ tục vẫn phức tạp. Điều đó cũng cho thấy một trong những khó khăn phải tháo gỡ là thủ tục hành chính, tránh tình trạng "đề" ra thêm nhiều thủ tục con.

“Tôi nhớ khi làm ở Bộ Tài nguyên-Môi trường, chúng tôi gửi văn bản đi các nơi, sau 5 ngày nếu không có ý kiến thì coi như đồng ý. Nhưng bây giờ, chúng ta cứ phải chịu trận các thủ tục hành chính dài dòng, phức tạp. Mà ai trả chi phí cho cái đó? Chính nhà đầu tư phải trả bởi dự án nằm yên một ngày đương nhiên chi phí chuẩn bị đầu tư đọng lại, lãi suất tăng lên... Tôi cho rằng thủ tục hành chính là vấn đề đáng quan tâm cho những khu vực có nhà ở xã hội. Chúng ta cần tiết kiệm chi phí để tạo lập nó”, ông Đặng Hùng Võ nhấn mạnh.

Đưa ra ý kiến, ông Bùi Tiến Thành, Trưởng phòng phát triển đô thị, Sở Xây dựng Hà Nội nhận xét, về chủ trương giảm thủ tục hành chính, nhiều cơ quan ban, ngành đã có lộ trình giảm thời gian thực hiện các đầu việc. Tuy nhiên, vấn đề căn cốt là giảm các đầu việc trong trình tự thủ tục hành chính.

Đơn cử đã có thủ tục chủ trương đầu tư rồi thì không cần thẩm định thiết kế cơ sở... như vậy sẽ giảm bớt thời gian. Hay việc lựa chọn chủ đầu tư, khi xác định doanh nghiệp có nhu cầu tham gia triển khai dự án, xét thấy tất cả đều đủ điều kiện nên cho bốc thăm. Còn nếu thực hiện theo đấu thầu, thủ tục phải mất gần 2 năm, chưa kể thủ tục khác như giải phóng mặt bằng... thời gian triển khai dự án chắc chắn rất lâu.

Để đẩy nhanh tiến độ triển khai dự án nhà ở nói chung, nhà ở xã hội nói riêng, theo ông Bùi Tiến Thành, với dự án nhà ở, nhất là nhà ở xã hội mà bắt buộc phải đấu thầu lựa chọn chủ đầu tư, nên quy định cụ thể về thủ tục, trình tự đấu thầu nhưng trên tinh thần tinh gọn, để sớm thêm nguồn cung nhằm đáp ứng nhu cầu cho người dân.

“Dự án nhà ở xã hội, nhà ở công nhân, nhà ở sinh viên, thủ tục hành chính phải thiết kế riêng, giảm thiểu hơn dự án nhà ở thương mại. Có như thế mới thu hút doanh nghiệp tham gia xây dựng, giúp tăng nguồn cung và thúc đẩy ngành nghề vật liệu xây dựng, điện, nội thất... phát triển”, ông Thành nhấn mạnh và cho rằng cần tiếp tục rà soát, bãi bỏ quy định thủ tục hành chính không cần thiết trong triển khai dự án nhà ở xã hội.

Cũng theo ông Thành, thời gian gần đây, trong quá trình triển khai, các doanh nghiệp còn gặp khó khăn về diện tích đất công nằm xen kẹt dạng “xôi đỗ” thuộc phạm vi ranh giới dự án nhà ở, nhà ở xã hội. Đất công nằm trong phạm vi ranh giới rất khó để thu hồi, giao đất, nghĩa là thủ tục giải phóng mặt bằng cần phải có quy định giải quyết cụ thể. Từ đó đẩy nhanh tiến độ triển khai dự án.

Thông tin thêm về tình hình liên quan, đại diện Bộ Xây dựng cho biết, Bộ Xây dựng đã hoàn thiện dự thảo Luật Nhà ở sửa đổi trình Chính phủ và Chính phủ đồng ý trình ra Quốc hội. Dự kiến tháng 6, Quốc hội sẽ thảo luận về Luật Nhà ở 2014 sửa đổi, thông qua tại kỳ họp Quốc hội thứ 6 vào tháng 10. Trong đó, Bộ Xây dựng đã đề xuất các quy định, giải pháp nhằm giải quyết những bất cập về thể chế chính sách đối với nhà ở xã hội. “Theo tờ trình Chính phủ đang trình Quốc hội, các quy định sẽ sớm có hiệu lực”, đại diện Bộ Xây dựng cho hay. (Vneconomy.vn 31/5, Thanh Xuân) [Về đầu trang](#)

### **Phương thức điện tử tạo bước cải cách đột phá cho ngành Hải quan**

Bằng nhiều nỗ lực, cho đến nay, 100% thủ tục hải quan cơ bản đã được tự động hóa; 100% cục hải quan, chi cục hải quan thực hiện thủ tục hải quan điện tử với 99,65% doanh nghiệp tham gia. Nhờ đó, tạo hiệu ứng kép trong việc nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về hải quan, đồng thời tạo thuận lợi cho doanh nghiệp xuất nhập khẩu trong việc hoàn thành thủ tục hải quan.

Những năm qua, lưu lượng hàng hóa và số lượng tờ khai xuất nhập khẩu tăng rất mạnh. Từ năm 2011 - 2022, số lượng tờ khai xuất nhập khẩu tăng gấp 314% (từ 4,63 triệu tờ khai lên 14,55 triệu tờ khai). Tổng kim ngạch xuất nhập khẩu tăng gấp 358,5% (203,7 tỷ USD lên 730,28 tỷ USD). Qua đó, số thu ngân sách của ngành Hải quan cũng tăng, gấp 201,5% (từ 217 nghìn tỷ đồng lên 437 nghìn tỷ đồng).

Để đáp ứng được tốc độ gia tăng này trong khi biên chế hầu như không tăng, ngành Hải quan đã không ngừng nỗ lực, tập trung và tranh thủ các nguồn lực vào công tác cải cách hiện đại hóa quy trình nghiệp vụ hải quan, ứng dụng công nghệ thông tin và đổi mới phương thức quản lý, làm giảm thời gian và chi phí thực hiện thủ tục hải quan, tạo thuận lợi cho hoạt động thương mại quốc tế, góp phần quan trọng nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về hải quan.

Nổi bật trong đó chính là việc thủ tục hải quan căn bản đã chuyển đổi từ phương thức thủ công sang phương thức điện tử, phù hợp với chuẩn mực và thông lệ quốc tế. Điều đó thể hiện trên các phương diện như loại bỏ các yêu cầu cung cấp thông tin, chứng từ trùng lặp, chồng chéo; phân định rõ thủ tục và các chế độ quản lý hải quan trên cơ sở khuyến nghị và chuẩn mực của Công ước Kyoto sửa đổi; hài hòa hóa các thủ tục và chế độ hải quan có chung nội dung, bản chất về một thủ tục, chế độ quản lý chuẩn mực trên cơ sở khuyến nghị của Công ước Kyoto sửa đổi.

Đồng thời, 100% các quy trình thủ tục hải quan cơ bản đã được tự động hóa từ khâu khai báo thông tin trước khi hàng hóa đến cửa khẩu (E-Manifest), thanh toán thuế điện tử (e-Payments); cấp Giấy chứng nhận xuất xứ hàng hóa, giấy phép xuất nhập khẩu thực hiện qua Cơ chế một cửa quốc gia và Cơ chế một cửa ASEAN (e-C/O, e-Permits), giám sát tự động (VASSCM). Về cơ bản, các quy trình điện tử đã bao phủ toàn bộ các hoạt động nghiệp vụ của ngành Hải quan, từ khi phương tiện vận tải hàng hóa đến cửa khẩu, đến khi hàng hóa đưa vào khu vực kho bãi cảng, trong suốt quá trình lưu giữ đến khi thông quan, đưa ra khỏi khu vực giám sát.

Ông Âu Anh Tuấn - Cục trưởng Cục Giám sát quản lý về hải quan (Tổng cục Hải quan) cho biết, Hệ thống thông quan điện tử cho phép doanh nghiệp thực hiện thủ tục hải quan, thủ tục thuế 24/7, mọi lúc mọi nơi và hướng tới hải quan phi giấy tờ. Đến thời điểm hiện tại, 100% thủ tục hải quan đã thực hiện điện tử, chiếm 99% kim ngạch xuất nhập khẩu. 65% số lượng tờ khai được hệ thống hải quan phân luồng xanh với thời gian thông quan chỉ 1-3 giây, 30% luồng vàng. Như vậy, theo ông Tuấn, việc thực hiện thủ tục của trên 95% tổng số tờ khai xuất nhập khẩu đã không còn sự tiếp xúc, làm việc trực tiếp giữa doanh nghiệp và công chức hải quan.

Việc triển khai thủ tục hải quan điện tử đã tạo ra bước cải cách đột phá, thay đổi toàn diện phương thức khai, nộp hồ sơ hải quan từ thủ công sang điện tử, việc xử lý phản hồi của cơ quan hải quan cho doanh nghiệp cũng thực hiện thông qua hệ thống điện tử, tạo thuận lợi lớn cho hoạt động xuất nhập khẩu, giảm thiểu chứng từ, giấy tờ và đơn giản hóa hồ sơ hải quan trong các khâu, các bước thực hiện thủ tục hải quan, giảm bớt sự tiếp xúc giữa công chức hải quan và doanh nghiệp, hạn chế các phiền hà, tiêu cực, sách nhiễu, giảm thời gian và chi phí cho doanh nghiệp. (Thoibaotaichinhvietnam.vn 31/5, Hồng Vân)[Về đầu trang](#)

### **Bộ Y tế: Tích cực cắt giảm quy định kinh doanh, nâng hồ sơ giải quyết trước hạn**

Bộ Y tế đã quan tâm chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm soát thủ tục hành chính và hiện đại hóa phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành phục vụ người dân, doanh nghiệp ngày một tốt hơn.

Đây là nhấn mạnh của Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Trần Văn Sơn khi chủ trì cuộc làm việc với lãnh đạo Bộ Y tế tổ chức chiều 30/5 về công tác kiểm soát thủ tục hành chính (TTHC) và công tác bảo đảm thông tin phục vụ chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ.

Chánh Văn phòng Bộ Y tế Hà Anh Đức cho biết, về tình hình, kết quả triển khai cắt giảm, đơn giản hóa quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh, thực hiện Nghị quyết 68/NQ-CP ngày 12/5/2020 của Chính phủ, Bộ Y tế là Bộ đầu tiên hoàn thành nhiệm vụ, trình Thủ tướng Chính phủ ban hành phê duyệt phương án cắt giảm, đơn giản hóa quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh thuộc phạm vi chức năng quản lý của Bộ Y tế.

Ngay sau khi được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, Bộ Y tế ban hành Kế hoạch thực hiện Quyết định của Thủ tướng Chính phủ. Tính đến ngày 31/12/2022, Bộ Y tế đã bãi bỏ được 8 TTHC; cắt giảm, đơn giản được 10 TTHC.

Về công tác kiểm soát TTHC, từ năm 2021 đến nay, Bộ trưởng Bộ Y tế đã ban hành 24 Quyết định công bố TTHC mới ban hành, được sửa đổi, bổ sung, hoặc thay thế/bị bãi bỏ. Theo đó, Bộ Y tế đã công bố bãi bỏ 62 TTHC, sửa đổi, bổ sung 40 TTHC và công bố mới 33 TTHC. Tính đến ngày 23/5/2023 Bộ Y tế công khai trên cơ sở dữ liệu Quốc gia về TTHC và đang áp dụng là 504 TTHC.

Đối với nhiệm vụ rà soát, đánh giá và cắt giảm, đơn giản hóa TTHC, hàng năm Bộ Y tế đều ban hành Kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC. Ngoài việc rà soát, đánh giá TTHC thường xuyên, Bộ Y tế đã lựa chọn lĩnh vực để tổ chức rà soát, đánh giá chuyên đề.

Trong năm 2021-2022 Bộ Y tế đã tổ chức rà soát, đánh giá và dự thảo Báo cáo rà soát TTHC trong lĩnh vực Phòng chống HIV/AIDS, lĩnh vực Dược phẩm. Năm 2021, Bộ Y tế thông qua phương án đơn giản hóa 22 TTHC trong lĩnh vực Y tế dự phòng; năm 2022, Bộ Y tế thông qua phương án đơn giản hóa 54 TTHC trong lĩnh vực Dược phẩm.

Theo thống kê tình hình tiếp nhận và trả kết quả giải quyết TTHC của Bộ Y tế từ năm 2021 đến nay cho thấy, hồ sơ giải quyết TTHC được tiếp nhận số lượng năm sau cao hơn năm trước.

Các đơn vị của Bộ đã chủ động triển khai nhiều giải pháp để giảm tối đa tỷ lệ hồ sơ bị quá hạn, nâng số hồ sơ giải quyết trước hạn. Từ năm 2021 đến quý I/2023, tổng số hồ sơ Bộ Y tế tiếp nhận gần 451.000 hồ sơ và gần 23.000 hồ sơ từ năm 2020 chuyển qua. Số hồ sơ đã giải quyết đúng hạn chiếm 96,4% tổng số hồ sơ Bộ đã giải quyết. Bộ Y tế đã có ghi nhận số hồ sơ được giải quyết trước hạn, mặc dù chỉ chiếm phần nhỏ trong tổng số hồ sơ đã giải quyết.

Về việc thực hiện TTHC trên môi trường điện tử, hiện nay, Bộ Y tế có 162 TTHC đủ điều kiện và đều đã được tái cấu trúc, xây dựng thành dịch vụ công trực tuyến toàn trình. Các TTHC khác đều được xây dựng, vận hành bằng dịch vụ công trực tuyến, trong đó ứng dụng tối đa công nghệ thông tin.

Đến nay, đã có 153 dịch vụ công trực tuyến của Bộ Y tế tích hợp, cung cấp trên Cổng dịch vụ công quốc gia và 55 dịch vụ công trực tuyến kết nối với Cổng thông tin 1 cửa quốc gia. Như vậy tổng số dịch vụ công trực tuyến đã được kết nối là 208 dịch vụ công, đạt 70,03%. Hiện nay Bộ Y tế đang triển khai thí điểm thanh toán chi phí dịch vụ khám chữa bệnh không dùng tiền mặt tại 3 Bệnh viện (Bệnh viện Đại học Y Hà Nội, Bệnh viện Nhiệt đới Trung ương, Bệnh viện Đại học Y - Dược TP HCM).

Tại cuộc họp, Cục trưởng Cục Kiểm soát TTHC (VPCP) Ngô Hải Phan cho biết Cục Kiểm soát TTHC sẽ tiếp tục phối hợp chặt chẽ với các đơn vị của Bộ Y tế nhằm tiếp tục thực hiện tốt công tác này trong thời gian tới... (Suckhoedoisong.vn 31/5, Thái Bình)[Về đầu trang](#)

## **QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH**

### **“Cán bộ sợ sai” làm nóng nghị trường**

Tại phiên thảo luận ở Quốc hội (QH) ngày 31-5, nhiều tâm biến đề nghị được tranh luận giờ lên sau phát biểu của đại biểu (ĐB) QH Trần Quốc Tuấn (Trà Vinh) về hiện tượng cán bộ đùn đẩy, sợ sai, sợ trách nhiệm...

Ông Trần Quốc Tuấn đặt vấn đề: Vì sao hiện tượng đùn đẩy, sợ sai, sợ trách nhiệm đến nay mới xuất hiện, lan rộng từ trung ương đến địa phương, từ khu vực công đến khu vực tư?

Ông cho rằng có hai nhóm cán bộ sợ trách nhiệm là nhóm suy thoái về tư tưởng chính trị, né tránh, sợ trách nhiệm, không muốn làm... vì không có lợi ích riêng.

Theo ông Tuấn, nhóm cán bộ này có thể khắc phục được ngay bằng cách thay thế họ vì chúng ta không thiếu cán bộ tốt.

Còn nhóm thứ hai, chiếm số đông, là những cán bộ sợ vi phạm pháp luật nên không dám làm và đây là trở lực lớn nhất gây tắc nghẽn công việc trong toàn hệ thống.

“Tôi đã chứng kiến bên hành lang kỳ họp này, hai vị ĐBQH cùng tranh luận về một điều khoản luật đang còn hiệu lực. Cuộc tranh luận ấy khiến tôi hết sức tâm tư và lo lắng” - ông Tuấn lo ngại việc tương tự có thể xảy ra ở khối hành pháp...

Nguyên nhân còn lại, theo ông là công tác thanh tra, kiểm tra ngày càng đi vào thực chất cùng với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được triển khai quyết liệt và ngày càng hiệu quả...

Giờ biên tranh luận, ĐB Trần Hữu Hậu (Tây Ninh) nói nhóm cán bộ sợ vi phạm pháp luật nên không dám làm mà ĐB Tuấn nêu là đúng nhưng vấn đề không chỉ như vậy.

Theo ông, nếu cán bộ thực thi chức trách, công vụ mà có hành lang pháp lý rõ ràng, phù hợp thì phần đông chỉ nỗ lực làm tốt hơn, chẳng có gì phải sợ. Thế nhưng thực tế, trong không ít các việc lớn, nhỏ, nếu cán bộ quyết định thực hiện để đem đến hiệu quả cho dân, cho nước sẽ “phải vi phạm không nhiều thì ít các quy định”.

“Những người thấy làm sai quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước dù vì lợi ích chung mà không biết sợ thì có lẽ là “điếc không sợ súng”, hoặc thiếu ý thức tổ chức kỷ luật” - ĐB Hậu nói.

Vị ĐBQH tỉnh Tây Ninh cũng lo ngại việc bảo vệ người dám nghĩ, dám làm có vẻ bất khả thi. Bởi bảo vệ họ, trong nhiều trường hợp, là bảo vệ việc làm sai quy định, sai pháp luật.

“Khi ấy lại cần có việc bảo vệ - người bảo vệ - người dám nghĩ, dám làm. Cứ theo bậc thang, có thể phải lên đến QH vì cái vương mắc để họ phải dám nghĩ, dám làm nằm trong sự chưa phù hợp, sự mâu thuẫn của các luật hiện hành” - vẫn lời ĐB Hậu.

Cũng theo ĐBQH tỉnh Tây Ninh, việc cấp dưới hỏi xin ý kiến, chờ chỉ đạo của cấp trên, thậm chí được giao nhiệm vụ rõ ràng rồi nhưng “càng đi sâu vào thực hiện càng thấy vướng” nên lại chuyển ngược lên cấp trên xin ý kiến rồi mới làm đang trở thành phổ biến và có khi lại là, được cho là... phương pháp pháp lý nhất.

“Việc xây dựng để ban hành chính nghị định về khuyến khích, bảo vệ người dám nghĩ, dám làm dường như cũng gần như vậy” - ông Hậu nhận xét...

Sau khi phân tích nhiều vấn đề để cán bộ dám làm, ông nói: “Tôi rất thấm thía lời của Thủ tướng trong trả lời một chất vấn của tôi: “Luật là do chúng ta. Trong thực tiễn đang vương, mà vương là do chúng ta đặt ra, vậy thì chúng ta sửa”. Tuy nhiên, để sửa những quy định bất hợp lý do chính chúng ta đặt ra lại quá khó khăn”.

Tranh luận với các đại biểu đã phát biểu, ĐBQH Tạ Văn Hạ (Quảng Nam) cho rằng cần phải bắt đúng bệnh.

Dẫn câu chuyện đầu tư công, ông Hạ nhận xét: Trung ương, Thủ tướng, Chính phủ đã rất quyết liệt nhưng vẫn không chấn chỉnh được tình trạng chậm giải ngân vốn đầu tư công.

Ông cho biết các cán bộ cơ sở khi trao đổi với ông nói rằng: “Chúng em là cán bộ mà không làm thì lãnh đạo xử đến nơi đến chốn. Nhưng cái khó là tham mưu phải đúng quy định, đồng thời phải đúng ý chỉ đạo của sếp”. Kể lại câu chuyện này, ông Hạ cho rằng không xử lý được cán bộ không chịu tham mưu.

“Chúng ta phải quyết tâm, quyết liệt xử lý những người đứng đầu. Bây giờ tổng kết xem đã xử lý được bao nhiêu người đứng đầu, có bao nhiêu người “cho đứng sang một bên” khi không làm được việc. Tôi cho rằng đây mới là điểm chính” - ông Hạ kết luận. (Plo.vn 01/6, Nhóm Phóng viên) [Về đầu trang](#)

### **Lương công chức Việt Nam ở đâu trên bản đồ thu nhập thế giới?**

Chiều 31/5/2023, thảo luận về kinh tế - xã hội, đại biểu Vũ Thị Lưu Mai, đoàn Hà Nội bày tỏ quan tâm đến một vấn đề không mới nhưng đây là điều người dân quan tâm là chính sách tiền lương với cán bộ, công chức, viên chức.

Đại biểu cho biết, tháng 10 tới đây nếu được cơ quan có thẩm quyền cho phép, Chính phủ sẽ trình Quốc hội phương án cải cách tổng thể tiền lương theo Nghị quyết 27 của Bộ Chính trị.

Tính tới nay đã có 4 lần cải cách tiền lương nhưng hiện nay có thực tế lương cán bộ công chức khá thấp. Đặt câu hỏi “Việt Nam đang ở đâu trong bản đồ thu nhập thế giới?”, theo đại biểu Mai, sẽ là khập khiễng nếu so sánh với các nước phát triển nhưng ngay cả so với các nước trong khu vực thì cũng có khoảng cách không nhỏ.

*Đại biểu dẫn chứng một sinh viên mới ra trường có mức thu nhập là hơn 3,4 triệu đồng, mức lương trung bình của một công chức là trên dưới 10 triệu đồng. Nếu quy đổi ra tiền Việt Nam thì một công chức của Thái Lan có thu nhập là hơn 56 triệu đồng, công chức của Malaysia là 29 triệu đồng, công chức của Campuchia là 17 triệu đồng...*

Xét về căn cứ chính trị, đại biểu cho biết, Nghị quyết 27 của Bộ Chính trị đã đề ra lộ trình cải cách rất cụ thể. Tuy nhiên, đến nay chúng ta đã 3 năm lỡ hẹn. Trong 3 năm liên tiếp Chính phủ đã đề nghị lùi thời điểm cải cách tiền lương. Nguyên nhân là chúng ta cần tập trung nguồn lực cho đầu tư phát triển, cho chương trình phục hồi kinh tế.

“Đó là chủ trương đúng đắn, nhưng sau gần 2 năm thực hiện vẫn còn hơn 14.000 tỉ đồng vốn chương trình phục hồi kinh tế chưa thể phân bổ, hơn 429.000 tỉ đồng vốn đầu tư công trung hạn chưa được giao. Tức là khi "thất lưng buộc bụng" cho đầu tư phát triển thì một phần nguồn lực chưa phát huy hiệu quả, là điều đáng tiếc”, đại biểu cho biết.

Đại biểu cũng đặt vấn đề, tới đây nếu cải cách tiền lương thì mức tăng là bao nhiêu? Dù tới nay vẫn chưa có thông tin cụ thể do Chính phủ còn trình Quốc hội, nhưng rất cần thay đổi căn bản, thực chất chứ không chỉ hình thức. Nhiều diễn đàn đề xuất tăng 21 - 22%, tức người lương 10 triệu đồng thì chỉ tăng thêm khoảng 2,1 triệu đồng. Trong khi đó, Nghị quyết 27 của Bộ Chính trị đề ra mục tiêu rất rõ ràng, đó là tiền lương phải thực sự là nguồn thu nhập chủ yếu. Chính sách tiền lương phải bảo đảm hội nhập quốc tế.

Nhấn mạnh nguy cơ nếu không có chính sách tiền lương hợp lý thì chúng ta sẽ thua ngay trên "sân nhà" khi không thu hút được nhân lực chất lượng cao, bà Mai kiến nghị cần thực hiện nghiêm Nghị quyết 27.

Về kiến nghị, đại biểu đề nghị thực hiện nghiêm quy định tại Nghị quyết 27, theo đó hằng năm cần dành 50% tăng thu dự toán, 70% tăng thu ngân sách thực hiện của ngân sách địa phương, 40% tăng thu ngân sách trung ương để thực hiện cho cải cách tiền lương.

“Cần ưu tiên cho chính sách tiền lương trước khi xem xét các dự án đầu tư; cần coi trả lương là hình thức đầu tư, đầu tư cho con người, tương lai. Chỉ khi đầu tư tương xứng mới mang lại hiệu quả thiết thực. Đất nước không thiếu người tài, không thiếu người tâm huyết muốn cống hiến nhưng cần chính sách đủ mạnh, tạo niềm tin cho người lao động”, đại biểu nêu rõ. (Tapchicongthuong.vn 01/6, Ngọc Châm) [Về đầu trang](#)

## **PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN**

### **Vẫn phải là văn hóa từ chức!**

“Việc thông qua Nghị quyết này sẽ mở ra “văn hóa từ chức” ở Việt Nam, điều mà các nước tiên tiến đã có rồi. Nghị quyết này đặc biệt quan trọng, phản ánh đúng nguyện vọng của đông đảo cử tri. Việc này sẽ làm cho những người được bầu cố gắng nhiều hơn, có trách nhiệm hơn để hoàn thành nhiệm vụ”.

Quan điểm trên của ông Lê Như Tiến – nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Văn hóa, Giáo dục, Thanh niên, Thiếu niên và Nhi đồng của Quốc hội từng chia sẻ cách đây hơn 10 năm trước việc Kỳ họp thứ 5, Quốc hội khóa XIII là kỳ họp đầu tiên triển khai thực hiện

Nghị quyết số 35/2012/QH13 của Quốc hội về việc lấy phiếu tín nhiệm, bỏ phiếu tín nhiệm đối với người giữ chức vụ do Quốc hội, HĐND bầu hoặc phê chuẩn, dường như tới nay vẫn rất đáng quan tâm.

Cách đây gần 10 năm, ngày 27/4/2014, dư luận và báo chí Hàn Quốc đã khá xôn xao trước việc Thủ tướng Hàn Quốc Chung Hong-Won đã tuyên bố xin từ chức để nhận trách nhiệm vụ chìm phà Sewol làm hơn 300 người thiệt mạng. Theo hãng tin AFP, ông Chung tuyên bố: “Tôi xin lỗi vì đã không thể ngăn chặn tai nạn này xảy ra và không phản ứng phù hợp sau đó. Tôi tin rằng tôi, với vai trò thủ tướng, phải nhận trách nhiệm và từ chức”.

Ngày 23/1/2022, Tổng thống Armenia Armen Sarkissian cũng ra thông báo ông sẽ từ chức vì văn phòng của ông không có khả năng tác động đến chính sách đất nước trong thời kỳ khủng hoảng. “Đây không phải là một quyết định dựa trên cảm xúc. Nó xuất phát từ thực tế hợp lý, cụ thể”, AFP dẫn tuyên bố của Tổng thống Sarkisian.

Những động thái từ chức như của ông Chung Hong-Won, ông Armen Sarkissian hay Thủ tướng Áo Sebastian Kurz, cựu Thủ tướng Italy Giuseppe Conte, cựu Thủ tướng Malaysia Muhyiddin Yassin hay cựu Thủ tướng Thụy Điển Stefan Lofven đã không còn là chuyện hiếm trên chính trường thế giới. Thậm chí, với nhiều nơi, đã hình thành cái gọi là “văn hóa từ chức”. Tuy nhiên, tại Việt Nam, “văn hóa từ chức” dù đã là cụm từ không mới, thậm chí được đưa ra bàn thảo, bình luận rất nhiều nhưng có thực thi được hay không lại vẫn là câu hỏi ngỏ. Thực tiễn trong trong khoảng 10 năm qua (tính đến tháng 6/2022), các cơ quan của Đảng đã kỷ luật hơn 170 cán bộ cấp cao diện T.Ư quản lý, trong đó có 33 Ủy viên, nguyên Ủy viên T.Ư Đảng, hơn 50 sĩ quan cấp tướng. Tuy nhiên, đến trước Hội nghị T.Ư lần thứ sáu năm 2022, gần như không có cán bộ nào chủ động xin từ chức do bị kỷ luật, dù uy tín giảm sút.

Chuyên gia Nguyễn Trần Bạt - người sáng lập InvestConsult Group (Công ty tư vấn chuyên nghiệp đầu tiên ở Việt Nam về đầu tư và kinh doanh), khi trả lời phỏng vấn đã từng cho rằng, xưa nay trên nghị trường Quốc hội, câu chuyện từ chức và văn hóa từ chức đã được nhắc đến nhiều, nhưng theo ông vẫn ở trạng thái “chơi chữ”.

PGS.TS Bùi Đình Phong thì cho rằng, trước hết và căn bản, từ chức thuộc về văn hóa, về đạo lý của người làm quan, thể hiện tính liêm sỉ và giá trị công bộc. Theo ông, lòng tự trọng của một bộ phận cán bộ, đảng viên ngày càng giảm sút, mờ nhạt. Số quan chức này chỉ biết đặt cái lợi cá nhân lên trên hết, trước hết. Họ sẵn sàng bỏ ra ngoài tai mọi dư luận xã hội, miễn là giữ được ghế, thậm chí chạy tuổi để thêm nhiệm kỳ. Không có liêm sỉ thì mấy ai có thể dễ dàng “cởi áo từ quan”, tự nguyện xin thôi giữ chức vụ khi chưa hết nhiệm kỳ.

Ông Lê Như Tiến - nguyên Phó Chủ nhiệm Ủy ban Văn hoá, Giáo dục của Quốc hội khi chia sẻ với báo chí thì nhấn mạnh: Tôi đã từng phát biểu, không phải chỉ những người có tỳ vết, bị kỷ luật đâu, mà có những trường hợp không đủ uy tín, năng lực, dù chưa đến mức bị kỷ luật nhưng nếu cảm thấy vị trí này, công việc này quá nặng với mình,



thấy gánh không nổi, hay vì lý do sức khỏe, gánh nặng từ phía gia đình... họ cũng nên xin từ chức. Điều đó cũng tạo điều kiện tốt cho người khác phát triển. Hay với những ai không dám làm, không dám quyết, thiếu bản lĩnh, sợ làm sai, thì anh có còn là cán bộ nữa không? Nhất là với cán bộ cấp cao, cán bộ chiến lược đòi hỏi phải có sự quyết đoán, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm... Khi không còn những cái “dám” đó nữa, tự nhiên anh trở thành vật cản cho cơ quan, tổ chức, thậm chí là vật cản cho xã hội, chức vụ càng cao, lực cản càng lớn. Cho nên, nếu cán bộ mà sợ trách nhiệm, không dám làm cũng nên xin từ chức. Nếu cảm thấy công việc đang làm là gánh nặng với mình thì nên trao gánh nặng đó cho người khác đủ sức đảm đương. Sức vóc bản thân chỉ gánh được 50 cân, mà bắt gánh 100 cân thì gánh sao nổi? Với một chiếc áo quá rộng, dù có đẹp đến mấy, giá trị đến mấy cũng không nên mặc.

Ông Bùi Hoài Sơn – Ủy viên Thường trực Ủy ban Văn hoá, Giáo dục của Quốc hội (ĐBQH khóa XV) thì nhấn mạnh: Việc từ chức nên được xem là một trong những đặc điểm quan trọng của nền hành chính văn minh dựa trên phẩm giá và lòng tự trọng, tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh của những nhà lãnh đạo có tâm với nước, với dân. Khi chúng ta đã quan niệm như vậy thì hành động tự nguyện xin thôi đảm nhiệm chức vụ sẽ trở thành chuyện hết sức bình thường.

Điều rất đáng mừng là mọi sự đã, đang có những chuyển biến khi thời gian gần đây, từ những hiệu ứng tích cực trong công tác cán bộ, cho thấy Quy định 41 về miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ và Thông báo kết luận số 20 của Bộ Chính trị về bố trí cán bộ bị kỷ luật được ban hành tháng 9/2022 không chỉ góp phần thay thế những cán bộ bị kỷ luật, uy tín giảm sút mà còn bước đầu hình thành văn hóa từ chức.

Trở lại câu chuyện ủy ban Thường vụ Quốc hội trình Quốc hội dự thảo Nghị quyết của Quốc hội về việc lấy phiếu tín nhiệm, bỏ phiếu tín nhiệm đối với người giữ chức vụ do Quốc hội, HĐND bầu hoặc phê chuẩn (sửa đổi)... đang được báo chí và dư luận rất quan tâm tại kỳ họp Quốc hội lần này. Trình bày tờ trình dự thảo nghị quyết, Trưởng Ban công tác đại biểu (ĐB) Nguyễn Thị Thanh cho biết Nghị quyết 85/2014 chỉ nêu hai tiêu chí về căn cứ đánh giá mức độ tín nhiệm là phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, việc chấp hành hiến pháp, pháp luật và kết quả thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Về hệ quả lấy phiếu tín nhiệm, dự thảo nghị quyết trình QH quy định người được lấy phiếu tín nhiệm có quá nửa đến dưới 2/3 tổng số ĐBQH, ĐB HĐND đánh giá “tín nhiệm thấp” thì có thể xin từ chức. Trường hợp không xin từ chức thì cơ quan hoặc người có thẩm quyền giới thiệu người đó để QH, HĐND bầu hoặc phê chuẩn có trách nhiệm trình QH, HĐND tiến hành bỏ phiếu tín nhiệm tại kỳ họp đó hoặc kỳ họp gần nhất.

Tại phiên thảo luận, đáng chú ý là ý kiến của ĐB Lê Thanh Vân (Đoàn ĐBQH tỉnh Cà Mau). Ông bày tỏ băn khoăn về căn cứ để lấy phiếu tín nhiệm. Vì theo ông, thông tin qua báo chí thì cũng khó đầy đủ, báo cáo của từng chức danh được lấy phiếu tín nhiệm thì không có. Quy định của pháp luật cũng chưa nói các chức danh chịu sự giám sát, phê chuẩn, bầu... phải báo cáo trước QH, HĐND trước khi lấy phiếu tín nhiệm.

“Vậy căn cứ vào đâu? Giả sử như trước khi được bầu, các chức danh này có chương trình hành động như là khế ước thì ĐBQH sẽ có căn cứ để soi vào đó qua quá trình thực hiện nhiệm vụ. Vì không có nên ĐBQH khó đong đếm đâu là người làm được việc hay không. Dự thảo nghị quyết cũng không có quy định về báo cáo công tác” - ĐB Vân phân tích. Do đó, ông đề nghị dự thảo bổ sung quy định về căn cứ lấy phiếu tín nhiệm như báo cáo hoạt động giữa nhiệm kỳ hoặc trước khi bầu, phê chuẩn chức danh nào đó thì người đảm nhận chức danh đó phải có chương trình hành động.

Rõ ràng việc lấy phiếu tín nhiệm là sự đổi mới quan trọng trong đời sống chính trị đất nước nhằm thực hiện chủ trương của Đảng, các quy định của pháp luật, đề cao quyền làm chủ của nhân dân thông qua việc thực hiện quyền giám sát của Quốc hội đối với những cán bộ chủ chốt của Đảng và Nhà nước.

Tuy nhiên, từ những trăn trở như của Đại biểu Lê Thanh Vân cho thấy, quan trọng là tinh thần trách nhiệm, sự nghiêm túc, chính xác trong việc lấy phiếu tín nhiệm, như vậy, việc lấy phiếu tín nhiệm mới thực sự hiệu quả công tâm, khách quan. Và quan trọng nhất, qua mỗi lần lấy phiếu tín nhiệm, mỗi cán bộ sẽ biết được sự đánh giá, nhận xét của các đại biểu Quốc hội, đại diện cho cử tri đối mình như thế nào. Kết quả của sự đánh giá, nhìn nhận ấy là cơ sở để mỗi người cán bộ nhìn lại mình, cân nhắc, xem xét kỹ quá trình công tác của bản thân. Nếu thấy rõ không đủ tín nhiệm thì không gì hợp nhẽ hơn là đưa mình vào để trên cơ sở đó rút kinh nghiệm, hoặc đưa ra cho mình một quyết định. Lấy phiếu tín nhiệm và văn hóa từ chức gần gũi là vì vậy. (Congluan.vn 01/6, Nguyễn Hà) [Về đầu trang./.](#)